



Sesso M | Data di nascita 06/07/1953 | Nazionalità Italiana

## POSIZIONE RICOPERTA

### **DAL 01/11/2019 Responsabile Tecnico AIAFF**

**Fino al 30 settembre 2018:** Quadro Apicale Responsabile unità di microstruttura *Formazione* della SO Selezione, Sviluppo e Formazione della Direzione Risorse Umane e Organizzazione di RFI S.p.A.

## PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTE E RESPONSABILITÀ

- Curare, sulla base dei fabbisogni espressi delle Direzioni interessate, la progettazione e la realizzazione della formazione tecnico-professionale, manageriale / di supporto al ruolo professionale e finanziata Fondimpresa in ottemperanza a norme di legge, procedure o regolamenti, provvedendo all'analisi dei risultati conseguiti;
- curare le iniziative di formazione che, pur non possedendo la caratteristica di obbligatorietà, sono strettamente correlate o per tema o per collegamento funzionale, ai percorsi formativi caratteristici dei ruoli e "mestieri chiave" di RFI, gestendo le procedure negoziali necessarie per la scelta delle docenze esterne;
- definire i programmi formativi e lo sviluppo delle metodologie didattiche nonché la redazione e revisione delle procedure interne necessarie a supportare i processi di certificazione che impegnano la Società, nei confronti di certificatori esterni e dell'ANSF per il Sistema Gestione della Sicurezza, ai fini dell'ottenimento dell'"Autorizzazione di Sicurezza";
- curare la gestione dell'albo istruttori qualificati \ riconosciuti | esaminatori, sia per le attività di sicurezza dell'esercizio ferroviario sulla base dei requisiti previsti dal Decreto ANSF 14/2009, che per gli altri ruoli / attività non di sicurezza dell'esercizio, in particolare nel rispetto delle normative di legge in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Tutela Ambientale;
- assicurare l'interfaccia con i referenti delle strutture Centrali e Territoriali della formazione per la gestione del processo di formazione di RFI;
- assicurare la predisposizione delle Linee Guida della Direzione per la pianificazione annuale delle attività di formazione e per i progetti formativi da inserire nel Piano della Sicurezza annuale, la gestione del budget assegnato per le docenze esterne, la logistica e verso Capogruppo FSI;
- garantire il monitoraggio e il reporting e le ripianificazioni trimestrali, attraverso il sistema informativo RUN Formazione, sull'attuazione del Piano della Formazione per i progetti formativi di competenza, individuando gli eventuali scostamenti e proponendo al Responsabile le relative azioni correttive;
- avanzare, relativamente alle attività di competenza, proposte per l'adeguamento e lo sviluppo di nuove funzionalità del sistema informativo della formazione, gestendo il Catalogo dei Titoli disponibili per RFI e le richieste di modifica / attribuzione di ruoli di sistema.

## TITOLO DI STUDIO

Maturità classica 1972 presso Liceo Ginnasio Statale "Augusto" - Via Gela 14 00182 Roma

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

**Dal 30/09/2016** Quadro Apicale Responsabile unità di microstruttura Formazione della SO Selezione, Sviluppo e Formazione della Direzione Risorse Umane e Organizzazione), già dal 31/03/2014 (DO n. 150/AD RFI del 31/03/2014) Quadro Apicale Responsabile unità di microstruttura Formazione Obbligatoria, Abilitativa e Certificativa della SO Sviluppo Manageriale e Formazione (dal 31/07/2015 Sviluppo, Formazione e Comunicazione Interna della Direzione Personale e Organizzazione) di RFI – Rete Ferroviaria Italiana S.p.A.

### **In precedenza:**

Responsabile della unità di microstruttura Formazione alle dipendenze della:

- SO Formazione Istituzionale e Tecnico Abilitativa – DPO RFI (DO n. 128/AD del 19/10/2012)
- SO Sicurezza Produzione della Direzione Produzione – RFI (DO n. 77/AD del 30/09/2010)
- SO Ingegneria di Manutenzione della Direzione Produzione – RFI (DO n. 68/DPO del 25/02/2010)
- SO Ingegneria di Manutenzione della Direzione Produzione – RFI (Nota Direttore DPR del 10/07/2009)
- SO Personale e Organizzazione della Direzione Manutenzione (COp n. 227/DPO del 12/06/2006 che ha istituito la unità operativa “Formazione”)

Professional Senior responsabile del “settore Formazione DMA – Direzione Manutenzione RFI, alle dipendenze:

- della SO Sicurezza e Formazione per la Manutenzione (OdSO n. 67/AD del 14/11/2002)
- della SO Ingegneria di Manutenzione (OdSO n. 426/AD del 07/05/2001)

Dal 2000 in Direzione Personale e Organizzazione – Gestione Risorse - staff Formazione.

Dall'aprile 1997 in ASA Rete.

Dal 1 novembre 1994 all'aprile 1997 distaccato per lo start-up e lo sviluppo dell'Istituto Superiore di Formazione e Ricerca per i Trasporti - ISFORT S.p.A., con ruoli sia gestionali che, principalmente, di Capo Progetto di progetti di formazione e di sviluppo di abilità gestionali, manageriali, di project management, economics ed organizzative.

1993/94 Collaboratore del Comitato per le Politiche del Lavoro: attività di studio ed analisi delle principali problematiche del lavoro legate ai processi di ristrutturazione organizzativa di FS e di introduzione delle nuove tecnologie. Progettazione e Partecipazione al Progetto “Talent-scout Quadri”: attività di ricerca sul campo, attraverso circa 500 interviste a Quadri, responsabili di impianti rilevanti o professional in posizioni chiave, per selezionare i migliori talenti professionali, culturali ed umani su quattro campi: specializzazione professionale, leadership e attitudine al comando, il mondo, interessi extra-professionali.

Dal 1990 al 1993 Coordinatore Staff del Responsabile della Funzione centrale Scuola Superiore FS, di nuova istituzione, unificò e sistematizzò le attività formative prima svolte nelle scuole professionali specialistiche di settore e territoriali. Primo sviluppo delle attività formative gestionali e manageriali per Dirigenti e Quadri. Redazione del Piano Annuale della Formazione.

Dal 1985 al 1990 Coordinatore dello Staff del Vice Direttore Generale FS (gestione delle risorse umane, relazioni industriali, politiche del personale, produttività, sicurezza del lavoro, approvvigionamenti). Partecipazione al gruppo di progetto per lo sviluppo della cultura e delle tecniche della qualità applicate al servizio ferroviario. Progettazione ed erogazione del primo percorso formativo in FS sulla qualità: “Progetto Qualità” con la società di consulenza Matrix – Torino. Progettazione e gestione delle attività di customer care relative alla “cura degli interessi della clientela”. Coordinamento della prima indagine sul clima aziendale condotta dalla Società DOXA (rilevazione del livello di informazione, delle opinioni, dell'esperienza e delle aspettative del personale ferroviario in merito ai problemi dell'Ente FS).

Partecipazione a numerose commissioni d'inchiesta interne sugli illeciti del personale ferroviario (durante il periodo della gestione commissariale FS di Mario Schimberni).

Dal 1978 al 1985 a Roma - Segreteria del Consiglio d'Amministrazione FS (attività negoziale e grandi appalti, piani di investimento, organizzazione e gestione delle risorse umane, finanza, approvvigionamenti, attività relazionali e di contatto con enti esterni e Autorità pubbliche).

24 giugno 1976 assunto a Firenze, come Segretario Amministrativo presso l'Ufficio Commerciale e del Traffico Compartimentale dell'allora Azienda Autonoma FS (attività negoziale contratti caffè ristoratori, tabaccherie, magazzini stazione).

1975-1976 militare presso Genio Trasmissioni dell'Esercito Italiano – Cecchignola (Roma)

1973-1974 commesso libreria Angelo Signorelli – Via del Corso – ROMA

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Maturità Classica 1972

25/07/2018 - Formazione Smart Manager (Formazione Capogruppo FSI)

18/07/2018 – Il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR General Data Protection Regulation) – corso on line

10 – 11/07/2018 - Seminario di Aggiornamento delle competenze dei gestori delle Risorse Umane della Direzione Risorse Umane e Organizzazione RFI – Museo Pietrarsa

06-07/06/2018 – EXPLORING ELEARNING – Amicucci Formazione - Milano

24/05/2018 – Seminario di Aggiornamento delle competenze dei gestori delle Risorse Umane

14/05/2018 - Workshop Exploring#E\_Learning Amicucci Skilla - Bologna

18/04/2018 - Performance Evolution (Formazione Capogruppo FSI)

19/09/2017 - Smart Working Leadership - 2 Work Shop Responsabili diretti (Formazione Capogruppo FSI)

23/05/2017 - Formazione obbligatoria sulla sicurezza lavoro\_Formazione specifica per lavoratori "rischio basso"

01 – 02/12/2016 - "Exploring E-Learning" Amicucci Formazione - Milano

13/10/2016 - Interventi a sostegno della cultura della sicurezza – L'Attenzione consapevole – Core Consulting

06/04/2016 - Seminario "Principali problematiche territoriali nella gestione contenzioso giuslavoristico e procedimenti disciplinari" – Formazione Legale Lavoro – Capogruppo FSI

29/02 – 4/03/2016 - ASSET MANAGEMENT\_ISO 55000 – Bologna

09/10/2015 - Salute e Sicurezza sul lavoro: formazione generale lavoratori / on line

2014 - TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA RISPETTO AL CONSUMO DI SOSTANZE ALCOLICHE E PSICOTROPE

2014 - Evoluzione del contesto organizzativo e operativo di RFI per il governo del SIGS # Ruoli e Figure coinvolte # Obiettivi

2014 - I principali contratti di lavoro e le più ricorrenti cause di contenzioso

2014 - FORMAZIONE\_FORMATORI\_NUOVE\_PROCEDURE\_SAMAC\_IA

2013 - FACILITATORI SAFETY DAY

2013 - WORKSHOP AUTORIZZAZIONE DI SICUREZZA - APPLICAZIONE DECRETO ANSF 4/12

2012 - LAVORATORI FORMAZIONE SPECIFICA "RISCHIO BASSO" - APPLICAZIONE ACCORDI STATO-REGIONI 21/12/2011

2012 – e-learning: Il Modello Organizzativo e di Gestione di Rete Ferroviaria Italiana SpA, in applicazione del d.lgs. n. 231/2001

2012 - Workshop per Istruttori interni

2012 - e-learning: D.Lgs 196/03

2011 - Workshop Referenti Formazione nuove Procedure COp 278 e COp 279

2011 - VALUTARE E SVILUPPARE LE PERSONE

2010 - PERCORSO QUADRI - Follow up

2010 - Corso di sostegno al ruolo per i Quadri responsabili di struttura operativa

2009 – sistema gestionale informatico Run BW

2002 – Autodiagnostici per lo sviluppo della leadership - MIDA

2001 – e-learning: Come implementare un progetto di formazione a distanza e valutare l'efficacia – BUSINESS INTERNATIONAL (RSO – SFERA – TELECOM ITALIA)

**2001 – Master di 20 gg “Fare Formazione: Competenze e tecniche per la formazione del personale” - SDA BOCCONI Milano**

- 1998 – Seminari Empowerment – Il processo di aumento del potere – BABELLE
- 1998 – Progettazione processo trasmissione carta valoriale – SUMMIT
- 1998 – Progetto di trasmissione del codice etico - SUMMIT
- 1992 – Budget – LUISS
- 1992 – La gestione integrata dell’impresa nell’ottica della finanza – FOMAIN
- 1992 – Gestione delle risorse umane – LUISS
- 1992 – Tattiche Innovative di abilità relazionali – LUISS
- 1990 – Problem solving – MATRIX
- 1990 – Project management – MATRIX
- 1989 – Progetto Qualità – MATRIX
- 1989 – Formazione Formatori – TELOS

**COMPETENZE PERSONALI**

Formatore aziendale ed esperto in tutte le fasi del processo formativo; esperienza maturata nel corso di 25 anni di attività nelle strutture di “formazione” del Gruppo FS, in particolare tecnico – specialistica, certificativa, salute e sicurezza del lavoro e tutela ambientale, manageriale / di supporto ai ruoli e ai “mestieri chiave” (sistema professionale) in un contesto organizzativo aziendale di grandi dimensioni, a supporto del cambiamento e con un notevole livello di complessità.

Principali aree di competenza sono:

- Comportamento organizzativo e Analisi organizzativa
- Gestione risorse
- Customer Satisfaction
- Controllo operativo
- Problem solving
- Team building
- Change management
- Safety
- Sistemi di gestione delle competenze
- Formazione formatori / Esaminatori
- Tutor dell’Apprendistato
- Tutor d’aula
- Progettazione azioni formative e metodologie didattiche innovative
- Realizzazione materiali didattici, anche multimediali.

Lingua madre	Italiano				
ALTRE LINGUE	Inglese				
	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Sostituire con la lingua	Base	Intermedio	Base	Base	Intermedio

**Competenze comunicative** buone competenze comunicative e relazionali acquisite durante l’esperienza di esperto del processo formativo, progettista della formazione a supporto dei cambiamenti aziendali e di formatore in aula; esperto di public speaking.

**Competenze organizzative e gestionali** leadership, coordinamento e gestione risorse umane (attualmente responsabile di un team di 9 persone; in passato, come coordinatore Staff del Vice Direttore Generale Azienda Autonoma FS di circa 20 persone); buona padronanza nelle competenze economiche, negoziali e nella predisposizione di report e relazioni direzionali sull’attività formativa svolta da RFI ottima padronanza del ruolo di analista e progettista aziendale in Gruppi di Progetto, anche con partecipazione di consulenze esterne, per lo sviluppo di sistemi informativi gestionali (ad. es: RUN Formazione; Monitoraggio delle competenze de personale operativo della manutenzione infrastruttura; software Albo Istruttori RFI; software elaborazione test tecnici

per Manifestazioni d'interesse; Community di formatori progetto "Informazioni al Pubblico nelle stazioni").

**Competenze professionali** Docente in materia di percorsi di Onboarding laureati, Valutatori Performance Management, Leadership, Tutor Apprendistato, Tutor d'Aula, Formazione formatori / Esaminatori, processi gestionali della formazione aziendale, compresi i sistemi informatici, dashboard, reporting; Consapevolezza di Ruolo; Competenze comportamentali Salute e Sicurezza sul Lavoro; Cultura della Sicurezza.  
Ottima padronanza dei processi di performance management, monitoraggio delle competenze e controllo operativo, budgeting, problem solving e certificazione in qualità, Redazione procedure Sistema di Gestione dei principali processi di formazione e qualificazione degli istruttori / esaminatori.

**Competenze informatiche** buona padronanza dell'utilizzazione degli strumenti Microsoft Office, Microsoft Outlook, Internet e dei sistemi gestionali aziendali, in particolare del Sistema Informativo RUN Formazione (SAP), che ha contribuito a progettare, implementare e sviluppare.  
Buona padronanza nell'utilizzo dei social (Facebook, Twitter, WhatsApp, YouTube, ecc.)

**Patente di guida** B

**Pubblicazioni** Articolo "Gestione delle competenze professionali e autoapprendimento – La formazione sul lavoro" Tecnica Professionale CIFI – n. 10 ottobre 2007  
Articolo "Il sistema di certificazione delle competenze nel processo manutentivo all'infrastruttura ferroviaria "Tecnica professionale – CIFI n. 7-8 lug-ag 2005.  
Articolo "Le competenze e la loro certificazione nel processo della manutenzione dell'infrastruttura ferroviaria" Tecnica professionale CIFI – n. 5 mag 2005

Roma, 11/03/2020